

平成 23 年 2 月 1 日

## 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

ヤマトパッキングサービス株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また働き方を見直すことで、仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日 ～ 平成 26 年 3 月 31 日（3 年間）

2. 内容

目標 1：女性社員の活躍支援・育児支援を“会社の方針”として理解してもらうよう、役職者の意識改革を行う。

<対策>

- 平成 23 年 4 月～ 業務役職者研修にてワーク・ライフ・バランスに関する講義（計画期間中に 3 回）を実施する

目標 2：「女性の働き方」に関する制度を周知・徹底させることで、制度を利用しやすい職場風土の醸成を図る。

<対策>

- 平成 23 年 4 月～ 社内報で「女性の働き方」に関するコラムの連載開始
- 平成 23 年 7 月～ 「女性の働き方」に関する制度をまとめた冊子を作成・配付

目標 3：女性が結婚・育児を経て、継続就業の選択を行うことを支援する人事制度の策定・改善

<対策>

- 平成 23 年 4 月～ 母性健康管理施策（就業規則第 72 条参照）の周知徹底と法を上回る諸施策の導入
- 平成 23 年 4 月～ 再雇用制度の周知・徹底、運用法の改善

以上